

高校生等向け

# Web企業説明会

佐々木工業株式会社

2020年 6月 13日(土) 11:15～

# 本日の内容

- **経営理念、事業・募集職種、関連会社紹介**
- **安全**
- **働き方改革**
- **インターンシップ体験**
- **福利厚生**

# 本日の内容

- **経営理念、事業・募集職種、関連会社紹介**
- 安全
- 働き方改革
- インターンシップ体験
- 福利厚生

# サ 佐々木工業 株式会社

佐々木グループ <https://skg4.com/>

佐々木 康介



## 【会社理念】 Next ' 100

- ・真摯さを追求する。
- ・顧客のニーズに応える。
- ・人材を育成し、地域に貢献する。

## 【大分県 働き方改革モデル企業】

【MBO (目標管理)、メンター制度導入】

： キャリアアップ支援

【レクレーション補助他 充実した福利厚生】

社員にしっかりと目を向けて、入社してくれた人が「**一生働ける安心とやりがい**」

を感じてもらえる会社にしていきます。



募集職種 ①土木、建築工事の**施工管理**を行います。(資格取得までは見習い)  
→総合職(営業関係への転向可)  
②重機操作など資格を取得し、オペレーターとして**作業**を行います。

道路舗装 風景



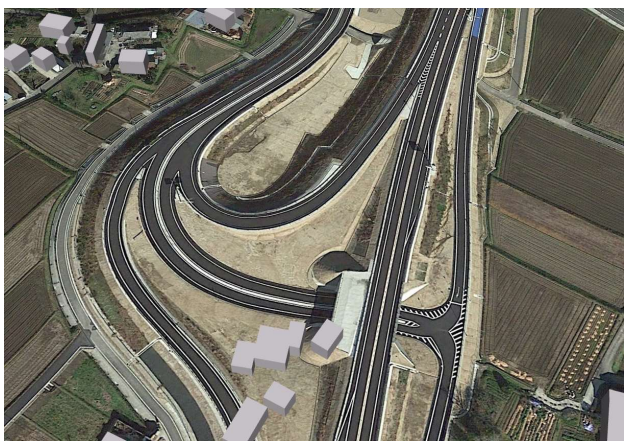
公共施設 保育園



公共施設 火葬場



道路改良



法面工事



港湾改修





# 佐々木グループ関連会社

- タカラ工業
- 佐々木建設
- 佐々木工業
- ユーロード



・佐々木建設 株式会社  
豊後高田市来縄2870番地  
従業員:22名

・佐々木工業 株式会社  
中津市大字植野176番地1  
従業員:24名  
(高田支店:豊後高田市市来縄2870番地)

・株式会社 ユーロード  
杵築市山香町大字小武420番地の1  
従業員:13名

・タカラ工業 株式会社  
国東市国東町鶴川66番地  
従業員:7名

従業員数:2020年 6月 1日現在

大分県北部地域に4つの関連会社を立地し、県北～日田地域  
土木・建築産業の一翼を担っています。

# 本日の内容

- 経営理念、事業・募集職種、関連会社紹介
- **安全**
- 働き方改革
- インターンシップ体験
- 福利厚生





# 本日の内容

- 経営理念、事業・募集職種、関連会社紹介
- 安全
- **働き方改革**
- インターンシップ体験
- 福利厚生

佐々木建設株式会社

(従業員数: 21名 業種: 建設業)



- ・平成30年『人手不足』をきっかけに取り組みを開始
- ・完全週休2日のスタート  
(新年度の求人票に完全週休2日を記載し新しい人材を呼び込む。年間休日日数24日増!)
- ・グループウェアの導入  
(職員全体のスケジュールが一目で分かる、決裁書類の電子化により作業効率アップ)



- ・人員は減少しているが、昨今の受注環境の変化もありH28年度と比較して売上237%UP
- ・H30年度→R1年度 基本給全社員一律UP、役職手当の見直しによる大幅上方修正
- ・職員の意識も変わってきて、休暇取得に向けて前向きに取り組んでいる。H29年度と比較して有給休暇所得率約1.7倍にUP

目指す姿 : 従業員の皆さんが「うちの会社に入ってよ」と紹介できる会社づくり! を継続推進中!

# “距離と時間を縮める”グループウェア(サイボウズ)を活用した「業務効率化」を推進!

## スケジュール、勤怠管理

グループ: 工務部 (建設) | 2020年5月10日(日)

氏名	10 (日)	11 (月)	12 (火)	13 (水)	14 (木)	15 (金)	16 (土)
工務部 (建設)	+	+	+	+	+	+	+
月	+	+	+	+	+	+	+
電	+	+	+	+	+	+	+
氏名		現場 1建16 田染池部 縦排水工・函渠埋め戻し・ブロック積	現場 1建16 田染池部 縦排水工・函渠埋め戻し・ブロック積 16:00-17:00 会議 工程会議	現場 1建16 田染池部 縦排水工・函渠埋め戻し・ブロック積	現場 1建16 田染池部 縦排水工・函渠埋め戻し・ブロック積	現場 1建16 田染池部 縦排水工・函渠埋め戻し・ブロック積	現場 1建16 田染池部 縦排水工・函渠埋め戻し・ブロック積
氏名		8:00-17:00 社内	8:00-17:00 社内 16:00-17:00 会議 工程会議	8:00-17:00 社内 14:00-17:00 外出 高田中央病院電気取り込み	8:00-11:00 社内 11:00-17:00 外出 本川牧場打合せ	休み 5.1振替代休	+
氏名		8:00-17:00 現場 1建-16 田染池部	8:00-17:00 現場 1建-3真玉検査準備・検査	8:00-12:00 現場 2建-3真玉防草シート 13:00-17:00 社内	8:00-17:00 社内 会社内	8:00-17:00 社内	+
氏名		8:00-17:00 現場 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 現場 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 現場 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工 13:30-14:00 段階確認 床掘検査	8:00-17:00 現場 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 現場 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	+
氏名		+	8:00-17:00 現場 1建-20 金谷町 排水工 8:30-9:00	8:00-17:00 現場 1建-20 金谷町 排水工, 14:00より真玉検査	8:00-17:00 現場 1建-20 金谷町 排水工	8:00-17:00 現場 1建-20 金谷町 排水工	+

ワークフロー (電子決裁・休暇申請など)

掲示板 (社内通知・行事など)

# MBO (Management By-Objective) 目標管理制度導入

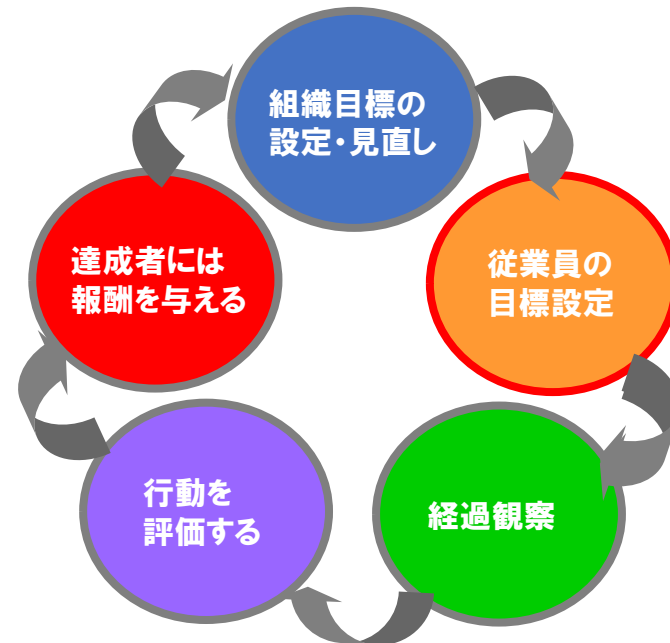
- 組織の課題を可視化して改善、モチベーションを高める為、  
従業員が自主的に目標設定する人事評価制度 -



スキル・資格 map																															
会社名	名前	年齢	生年月日	役職	所属	入社年月日	年齢	入社年月日	年数	一級	二級	三級	四級	五級	六級	七級	八級	九級	十級	十一級	十二級	十三級	十四級	十五級	十六級	十七級	十八級	十九級	二十級		
工業	D	47	S47.7.27		総務部	H18.12.18																									
工業	E	45	S49.5.11	次長	経理部	H16.12.21																									
工業	F	38	S56.6.19	主任	試験室	H16.4.1																									
工業	G	70	S24.8.7	常務取締役	十木部	S43.1.8																									
工業	H	55	S39.3.29	総括工長	十木部	S62.3.3																									
工業	I	46	S48.3.9	課長	十木部	H5.4.1																									
工業	J	62	S32.5.17	課長	試験室	H3.9.2																									
工業	K	46	S48.4.25	課長	十木部	H9.4.1																									
工業	L	56	S38.7.6	課長代理	十木部	S62.3.3																									
工業	M	41	S54.1.6	現場		H9.4.1																									
工業	N	45	S49.11.21	主任	十木部	H17.12.1																									
工業	O	41	S53.5.9		十木部	H26.6.9																									
工業	0	47	S47.4.12	次長	管理部	H20.2.1																									
工業	P	57	S37.5.23	現場		H2.8.2																									
工業	Q	43	S51.5.1	現場		H7.4.1																									
工業	R	51	S43.12.13	課長	管理部	H23.8.1																									
工業	B	58	S36.4.3	係長	十木部	H18.8.1																									
工業	A	44	S51.1.19	主任	十木部	H25.6.1																									

ターゲットプランシート																											
氏名	所属	役職	生年月日	入社年月日	年齢	入社年月日	年数	一級	二級	三級	四級	五級	六級	七級	八級	九級	十級	十一級	十二級	十三級	十四級	十五級	十六級	十七級	十八級	十九級	二十級
令和2年度 技術系【参考例】 MBO目標管理(ターゲットプラン)										所属会社: 佐々木建設株式会社 (勤続19.3年) 所属部署: 工務部 役職: 主任(任期1年) グループ年齢: 19年 3ヶ月																	
1級施工										土木 機械 建築 造園 管 電気 舗装																	
2級施工										◎																	
その他資格										車両新設機械、玉掛、小型クレーン、ガス溶接、地山掘削、土止、足場、杭削																	
発注者										工事名(名称) 工種 評点 取扱受注額(千円) グループ租利 金額(千円) 非																	
大分県土地 建設公社										令和元年度東住地区住宅 土木																	
富貴茶園										富貴茶園太陽光造成工事 土木																	





# 本日の内容

- 経営理念、事業・募集職種、関連会社紹介
- 安全
- 働き方改革
- **インターンシップ体験**
- 福利厚生

# 「インターンシップ体験」 例:事務職体験の報告会資料より(6/1-3)

6/1(月) 9:00-10:30

【気づき】

どんな仕事でも危険が潜んでいる可能性があるため、働くときにはまず安全に作業できる環境をつくるのが大切だということになりました。

佐々木社長より歓迎あいさつ

5S活動

あれやれ、これやれを言われてではなく「自ら行動」!

座学: 会社説明、安全(KYT)②、5S、改善

6/1(月) 10:40-12:00

【気づき】

佐々木建設では、ものづくりを通して、地域の人たちに貢献しているということが分かりました。自分たちが作ったもので、地域の人たちが喜んでくれることは、とてもうれしいし、やりがいがあるだろうなと思いました。

施工現場: あすなろ保育園(田楽)へ砂場贈呈・地域交流、都甲砂防ダム見学

6/1(月) 13:00-15:00  
6/2(火) 9:00-10:00

【気づき】

勤務表を作るときは、授業で使うときよりさらに詳しいエクセルのつかい方をしておく必要があることがわかりました。メールの送り方など、いままで使ったことがない機能を使うことが難しかったです。

事務体験: 月報(勤務表作成)

稼働他一からエクセル帳票作成!

Good Job

6/2(火) 10:00-12:00

【気づき】

経理処理を担当している方たちは、給料やお金のやり取りなどについてたくさんの資料を責任をもってまとめていることがわかりました。

事務体験: 請求書一覧表、技能講習料金の振込依頼書、自動申請積書整理

Good Job

6/2(火) 13:00-13:30

【気づき】

上下関係を考えた席の座り方は、ビジネスの授業で少し習ったことがあったけれど、実際にやってみると、上下関係のマナーというのは難しいなと思いました。名刺交換は、やったことがなかったもので、とてもいい体験ができたなと思いました。上下関係のマナーは、仕事をするうえでも、普段の生活でも、気を付けたいいけないことだし、日本人として、大切なことだと思いました。

来客対応、電話対応

名刺交換

元気をだして!

6/2(火) 13:30-15:00  
6/3(水) 9:00-12:00

【気づき】

5S活動をすることで、安全に、そしてスムーズに作業を進める事ができるので、とても大切なことだと思いました。そして何より、5S活動は、整理、整頓、清掃、清潔、躰の順序を守って取り組むことによって、発揮されることだと思います。

改善の10ヶ条

1. 固定概念を捨てよ
2. できない理由より、やれる方法を考えよ
3. 言い訳をしない、まず現状を否定せよ
4. パフォーマンスを求めるな。60点で良いし即実行
5. 間違え、誤りはすぐに直せ
6. 改善に多くの金をかけない
7. 固執なれば「知恵」が出ない
8. 「なぜ」「なぜ」...を5回、真意を追求せよ
9. 一人の「知恵」より、10人の「知恵」を大切に
10. 改善は無制限である。

「意識したい言葉」  
二階に登りたいはダメ。「何とんでも二階に登る」  
そんな気持ちをはしこを生まず。

台帳

項目	品名	数量	MAX(発注)	MAX	備注
カート	積込テープ	1	5	1	

Before: 見た目綺麗だが整理・整頓、3定不十分  
After: 所・番地、台帳管理で、誰でもすぐに取り出し、在庫・発注管理が容易に!

A列赤、B列青、C列緑は、私のアイデアを反映! 「識別管理」

Good Job

## 【まとめ、お礼】

今回のインターンシップでは、社会に出た時のマナーなど、これから役に立つことをたくさん知ることができた3日間だったなと思います。

これからも、自分が将来何をしたいのかしっかり考えていこうと思います。

2回目の最後のインターンシップで、佐々木建設株式会社に来ることができて本当に良かったです。

本当にありがとうございました。

# 本日の内容

- 経営理念、事業・募集職種、関連会社紹介
- 安全
- 働き方改革
- インターンシップ体験
- **福利厚生**

「一生働ける安心とやりがい」を感じてもらえる  
会社を目指して、**福利厚生**にも取り組んでいます。

就業時間	8:00～17:00（昼休憩60分、午前・午後休憩各15分） 実労時間:7.5時間
時間外労働	10時間程度/月
休日	完全週休二日制（土・日）、GW・夏季・年末年始休暇有り
有給休暇	新規:半年経過10日、以降1年毎に+1日、最大20日（別途貯蓄:最大20日）
手当関係	職能手当、資格手当（試験料・旅費交通費会社）、家族手当（配偶者、子供）、通勤手当
退職金	退職金制度有り
その他①	表彰制度、慶弔見舞金
その他②	大分県北部労働者福祉サービスセンター加入（各種祝い金、保険、レジャー施設割引）
昇進・昇格	一回/年 8月（審査）
昇給	一回/年 8月
賞与	4ヶ月分/年（業績によって変動有り） 8月、12月
加入保険	雇用保険、労災、健康保険、厚生年金
定年	60歳（再雇用65歳まで）
レクレーション （会社費用負担）	慰安旅行、お花見BBQ、忘年会、お誕生会など
住宅補助	遠方からの入社希望の方は、ご相談の上で補助（最大:30,000円）



高校生等向け

# Web企業説明会

## 佐々木工業株式会社



**あなたの入社を、社員一同お待ちしております！**