



株式会社 佐々木建設

佐々木グループ <https://skg4.com/>

代表 佐々木 康介



【会社理念】 **Next'100**

- ・真摯さを追求する。
- ・顧客のニーズに応える。
- ・人材を育成し、地域に貢献する。

【大分県 働き方改革モデル企業】

【MBO(目標管理)、メンター制度導入】
：キャリアアップ支援

【レクレーション補助他 充実した福利厚生】

社員にしっかりと目を向けて、入社してくれた人が「**一生働ける安心と やいがい**」を感じてもらえる会社にしていきます。

道路舗装 風景



公共施設 保育園



公共施設 火葬場



道路改良

法面工事

港湾改修



- ## 募集職種
- ①土木工事の資格を取得し**土木施工管理**(見習いスタート)
 - ②重機操作など資格取得し、オペレーターなどの**土木作業員**
 - ③**総合職**(測量などの施工管理補佐スタート) → 施工管理や営業・総務などの職種転換可能

佐々木グループ関連会社

●佐々木工業支店

●佐々木建設

●佐々木工業

●ユーロード



大分県北部地域に4つの関連会社を立地し、県北～日田地域の土木・建築産業の一翼を担っています。

・佐々木建設 株式会社

豊後高田市来縄2870番地

従業員:29名

・佐々木工業 株式会社

中津市大字植野176番地1

従業員:27名

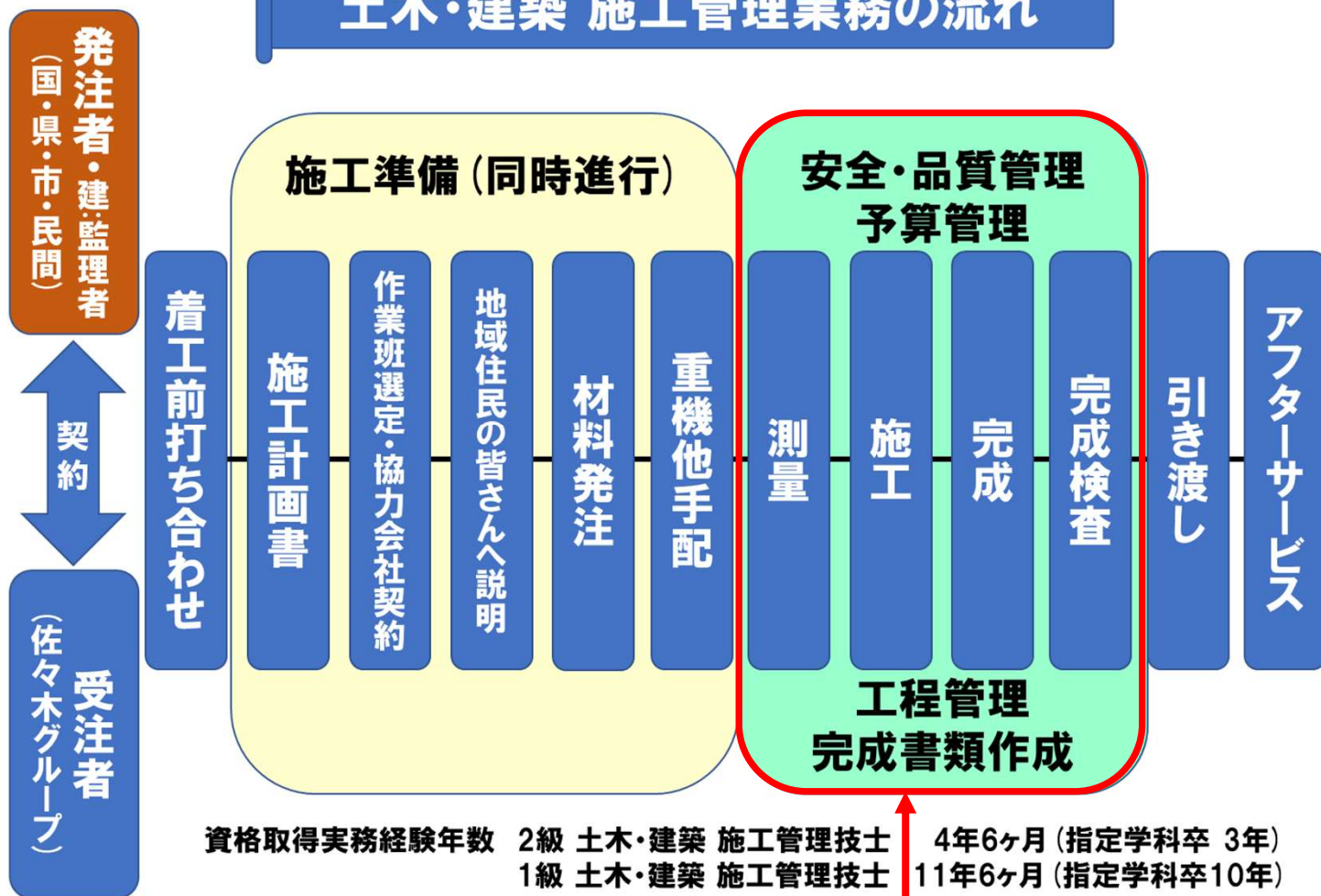
(高田支店:豊後高田市来縄2870番地)

・株式会社 ユーロード

杵築市山香町大字小武420番地の1 従業員:13名

従業員数:2021年7月1日現在

土木・建築 施工管理業務の流れ



大分県建設産業女性活躍推進事業(BLOCKS)

女性活躍【建設フィールドマネージャー<施工管理ソフト>コース】

-デキスパートを使用した操作研修と完成書類の作成ができる人を育成-



豊後高田市真玉移住者向けの無償宅地整備事業の担当工事を終えて

土木産業の労働力不足、高齢化 → ICT土木の時代へ (国土交通省資料より)

i-Constructionの背景③

国土交通省

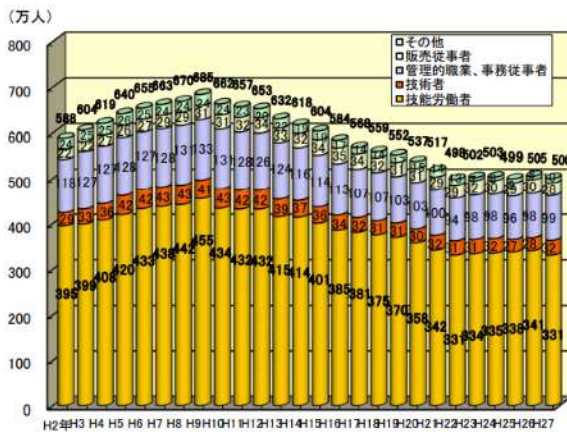
労働力過剰時代から労働力不足時代への変化

技能労働者等の推移

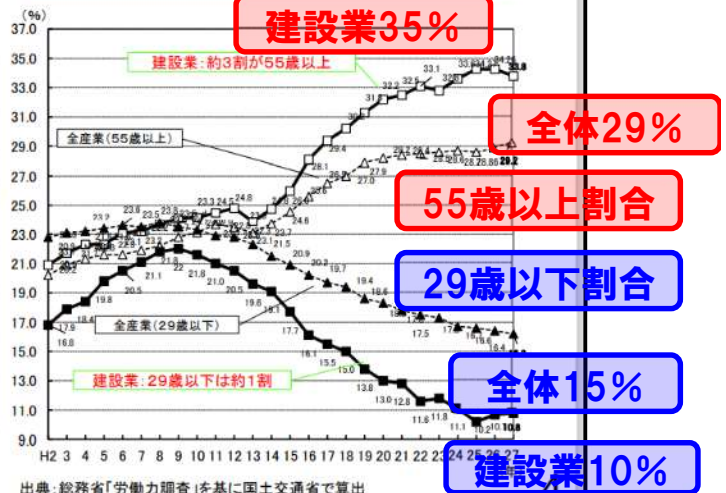
- 建設業就業者: 685万人(H9) → 498万人(H22) → 500万人(H27)
- 技術者: 41万人(H9) → 31万人(H22) → 32万人(H27)
- 技能労働者: 455万人(H9) → 331万人(H22) → 331万人(H27)

建設業就業者の高齢化の進行

- 建設業就業者は、55歳以上が約34%、29歳以下が約11%と高齢化が進行し、次世代への技術承継が大きな課題。
※実数ベースでは、建設業就業者数のうち平成26年と比較して55歳以上が約4万人減少、29歳以下は同程度(平成27年)



出典: 総務省「労働力調査」(暦年平均)を基に国土交通省で算出
(※平成23年データは、東日本大震災の影響により推計値。)



出典: 総務省「労働力調査」を基に国土交通省で算出

i-Construction(ICT土木)

【再掲】 国土交通省

①ドローン等による3次元測量



ドローン等による写真測量等により、短時間で面的(高密度)な3次元測量を実施。

②3次元測量データによる設計・施工計画



3次元測量データ(現況地形)と設計図面との差分から、施工量(切り土、盛り土量)を自動算出。

③ICT建設機械による施工

3次元設計データ等により、ICT建設機械を自動制御し、建設現場のIoT(*)を実施。



※IoT(Internet of Things)とは、様々なモノにセンサーなどが付され、ネットワークにつながる状態のこと。

④検査の省力化

ドローン等による3次元測量を活用した検査等により、出来形の書類が不要となり、検査項目が半減。



発注者

労働力不足、人財不足 → 若い力が必要!

i-Construction

これまでの情報化施工の部分的試行

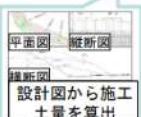
従来方法

① 測量

② 設計・施工計画

③ 施工

④ 検査



「安全はすべてに優先」して、工事を行っていただきます。 ”脱 3K職場”

安全教育資料(例)



作業中の標示・エリア区分を行い、一般の「通行車両、人」に細心の注意を！
飛び出し厳禁、重機や工具類はエリア内。

色々な「運搬車、重機、小型機械」を使用。
通行車両・人、作業には細心の注意を！



決められた「服装・保護具」で正しく、安全な作業を！

作業指示・作業手順、危険予知活動 (KYK) を行い、作業の開始を！

「ヒヤリハット」を皆で共有・改善し、事故発生
の未然防止を！
あとで「タラ・レバ」にならないよう

5S活動は、仕事の原点！
「率先垂範」で安全・快適職場を築こう！
乱雑な道具類だと、つまずき転倒。



ヘルメット

あこのフックを必ずとめる。

作業服

指定安全靴



【安全教育演習】
この場で、入っている現場のベトナム人の技能実習生は、前の安全教育として、アパーまでの自転車通勤を例にKYK各人より発表してもらおう。



大切な事は、責任を追究
根本原因を深掘して事

運搬車両の注意点。

アパー指定、現場設置による転倒防止、作業中は必ず必ず、転倒防止、安全停止

指差し呼称で安全確認

安全で働きやすい職場づくりのために

5 S 活動

SEIRI 整理 必要なものと不要なものに区別し、不要なものを処分	SEITON 整頓 決められた物を決められた場所に置き、いつでも取り出しやすい状態	SEISO 清掃 身の回りや職場をきれいに掃除をし、きれいな状態	SEIKET 清潔 整理・整頓・清掃を継続し、職場の衛生を保つ	SITUKU 躰 決められたルールや手順を守り実行するよう習慣づけ
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	----------------------------------------------	------------------------------------------------

乱雑な道具類 → 整理・整頓を！

コードリールを伸ばしたまま危険。

あれやれ、これやれを言われてではなく → 【自ら行動！】

たばこポイ捨て禁止
ご協力を
お願いします。

火災の危険がある。近隣の皆さんにご迷惑をかけないように。

ゴミ捨て禁止

夜間作業 日よけ対策

平成30年度大分県 「働き方改革モデル企業」!

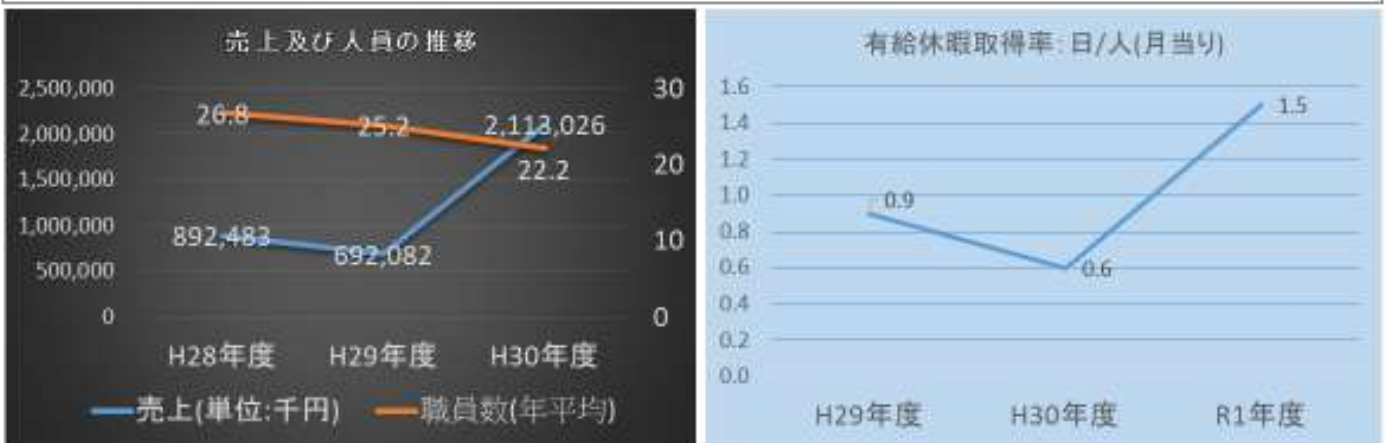
佐々木建設株式会社

(従業員数：21名 業種：建設業)



1

- ・平成30年『人手不足』をきっかけに取り組みを開始
- ・完全週休2日のスタート
(新年度の求人票に完全週休2日を記載し新しい人材を呼び込む。年間休日日数24日増!)
- ・グループウェアの導入
(職員全体のスケジュールが一目で分かる、決裁書類の電子化により作業効率アップ)



- ・人員は減少しているが、昨今の受注環境の変化もありH28年度と比較して**売上237%UP**
- ・H30年度→R1年度 基本給全社員**一律UP**、役職手当の見直しによる**大幅上方修正**
- ・職員の意識も変わってきて、休暇取得に向けて前向きに取り組んでいる。H29年度と比較して有給休暇所得率**約1.7倍にUP**

※本資料の無断転載を禁じます。

(C)Copyright Work Life Balance Co.,Ltd. All Rights Reserved.

目指す姿：

従業員の皆さんが「**うちの会社に入ってよ**」
と紹介できる会社づくり!

を継続推進中!

“距離と時間を縮める”グループウェア (サイボウズ) を活用した「業務効率化」を推進!

スケジュール、勤怠管理

2020年5月10日(日)

氏名	10(日)	11(月)	12(火)	13(水)	14(木)	15(金)	16(土)
大野修一		8:00-17:00 出勤 1建16 田染池部 雑排水工・歯架埋め戻し・ブロック積	8:00-17:00 出勤 1建16 田染池部 雑排水工・歯架埋め戻し・ブロック積	8:00-17:00 出勤 1建16 田染池部 雑排水工・歯架埋め戻し・ブロック積	8:00-17:00 出勤 1建16 田染池部 雑排水工・歯架埋め戻し・ブロック積	8:00-17:00 出勤 1建16 田染池部 雑排水工・歯架埋め戻し・ブロック積	8:00-17:00 出勤 1建16 田染池部 雑排水工・歯架埋め戻し・ブロック積
永田 武士		8:00-17:00 出勤 1建-16 田染池部	8:00-17:00 出勤 1建-3 真玉検査準備・検査	8:00-12:00 出勤 2建-3 真玉防着シート 13:00-17:00 出勤	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工
松川 昌也		8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工 13:30-14:00 段階確認 床廻り検査	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工	8:00-17:00 出勤 1建-26 松行 砂防土工・流末排水工
大野 昌年		8:00-17:00 出勤 1建-20 金谷町 排水工 8:30-9:00	8:00-17:00 出勤 1建-20 金谷町 排水工, 14:00より真玉検査	8:00-17:00 出勤 1建-20 金谷町 排水工	8:00-17:00 出勤 1建-20 金谷町 排水工	8:00-17:00 出勤 1建-20 金谷町 排水工	8:00-17:00 出勤 1建-20 金谷町 排水工

ワークフロー (電子決裁・休暇申請など)

04_休日出勤申請

04_休日出勤申請

標題 *

名前

工事番号 *

作業時間 *

実施開始予定日 2020 #年 5月 15(金) *

実施終了予定日 2020 #年 5月 15(金) *

【説明 (※入力不要)】 届出に関する留意点 (必ずお読みください。本欄は入力不要) :

その1: 月をまたがって休日を取得する場合は、申請を分けてください
例: 8/31, 9/3, 9/4の3日間の休出届→8/31分で1回、9/3~9/4分で1回、計2回提出。

部長決裁後、実際に休日出勤をしたら“すぐ”【コメント】欄に「休日出勤済み」と記入して【確認】ボタンを押してください。

休日出勤をせず申請を取り下げたい場合は、【コメント】欄に「取り下げ」と記入して【確認】ボタンを押してください。

備考 *

掲示板 (社内通知・行事など)

(ホームページアップ)5月11日、佐々木工業の新入社員入社式を行いました

差出人: 大野修一(総務部) 2020/5/11(日) 17:00

毎日のお仕事、大変お疲れ様です。

佐々木工業の新入社員入社式を行いました。

氏名 永田 武士(29才)
入社日 2020年5月11日
業務 施工管理見習いでスタート

入社式後に、建設・工業の現場5ヶ所程度を回り、自分がかかわった工事が形として残ることにやりがいを感じるだろう、これから大変だけど、楽しみもあると感動していました。
見かけたときには、声掛けしてあげてください。

写真

- ① 佐々木グループ代表より祝辞
- ② 安全ヘルメット、反射材付きベスト授与
- ③ 本人挨拶・決意表明
- ④ 池田工務部長より現場の心得
- ⑤ 集合写真

詳細 164 KB

MBO (Management By-Objective) 目標管理制度 導入

- 組織の課題を可視化して改善、モチベーションを高める為、従業員が自主的に目標設定する人事評価制度 -

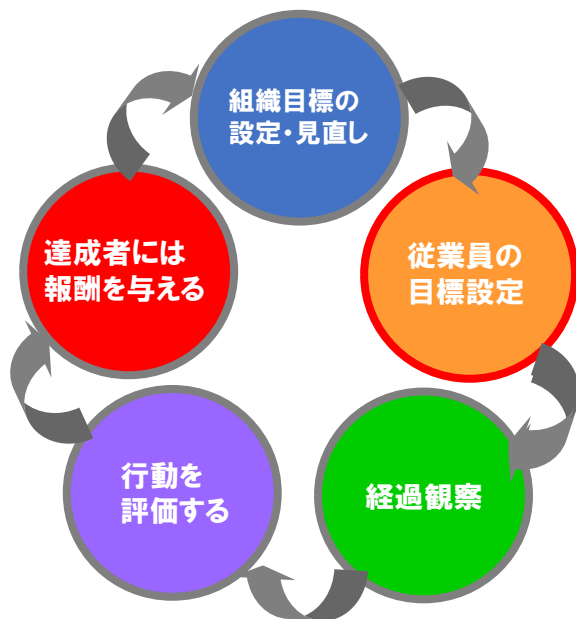


スキル・資格 map

会社名	名前	年齢	生年月日	役職	所属	入社
工業	D	47	S47.7.27		経務部	出
工業	E	45	S49.5.11	次長	経理部	出
工業	F	38	S56.6.19	主任	試験室	出
工業	G	70	S24.8.7	常務取締役	土木部	S
工業	H	55	S39.3.29	取締役	土木部	S
工業	I	46	S48.3.9	課長	土木部	F
工業	J	62	S22.5.17	課長	試験室	F
工業	K	46	S48.4.25	課長	土木部	F
工業	L	56	S38.7.6	課長代理	土木部	S
工業	M	41	S51.1.6		現場	F
工業	N	45	S49.11.21	主任	土木部	出
工業	O	41	S53.5.9		土木部	出
工業	P	47	S47.4.12	次長	管理部	出
工業	Q	57	S37.5.23		現場	出
工業	Q	43	S51.5.1		現場	出
工業	R	51	S43.12.13	課長	管理部	出
工業	R	58	S36.4.3	係長	土木部	出
工業	A	44	S51.1.19	主任	土木部	出

氏名	OO OO 田	所属	工務部	役職	主任(任期1年)
生年月日	1982.07.08	グループ勤続年数	19年	3ヶ月	
1級施工員	土木	機械	建築	造園	管
2級施工員	◎				
その他資格	専任系建設機械、玉取、小型クレーン、ガス溶接、地山掘削、土工、足場、水取				
発注者	工事名(名称)	工種	課点	取扱変更注額(千円)	グループ粗利
大分県工務 関防公社	令和2年度東豊実地区住宅 団地(その他)用地造成工事	土木			金額(千円)
富貴学園	富貴学園太陽光造成工事	土木			%

ターゲットプランシート



・個人ごとの計画策定(ターゲットプラン)：6月

・初期面談：6月

※一年間の活動だけでなく、将来個人としてどうなりたいのか、会社としてどうなっていきたいのか話し合う。そのために必要な技能や資格をどう身に付けていけばよいかも確認・アドバイスまで行う。

・中間面談：11-1月

・最終面談：6月

「インターンシップ体験」

事務系 体験の報告会資料より

緊張の中、皆さんへ挨拶 6/1(月) 9:00-10:30

【気づき】
どんな仕事でも危険が潜んでいる可能性があるため、働くときにはまず安全に作業できる環境をつくるのが大切だということがわかりました。

佐々木社長より歓迎あいさつ

あれやれ、これやれを言われては全く「自行動」!

5S活動

整理 整頓 清掃 清潔 躰

座学・会社説明、安全KYT高、5S、改善

施工現場：あすなろ保育園(田染)へ砂場整定・地域交流、都甲砂防ダム見学 6/1(月) 10:40-12:00

【気づき】
佐々木建設では、ものづくりを通して、地域の人たちに貢献しているということが分かりました。自分たちが作ったもので、地域の人たちが喜んでくれることは、とてもうれしいし、やりがいがあるだろうなと思いました。

Good Job

事務体験：月報(勤務表作成) 6/1(月) 13:00-15:00
6/2(火) 9:00-10:00

【気づき】
勤務表を作るときは、授業で使うときよりさらに詳しいエクセルのつかいかたをしておく必要があることがわかりました。メールの送り方など、いままで使ったことがない機能を使うことが難しかったです。

神頼み〜からエクセル帳票作成!

Good Job

事務体験：請求書一覧表、技能講習料金の振込依頼書、自動申請報告整理 6/2(火) 10:00-12:00

【気づき】
経理処理を担当している方たちは、給料やお金のやり取りなどについてたくさん資料を責任をもってまとめていることがわかりました。

Good Job

実務体験：電話応答 6/2(火) 13:00-13:30

【気づき】
上下関係を考えた席の座り方は、ビジネスの授業で少し習ったことがあったけれど、実際にやってみると、上下関係のマナーというのは難しいなと思いました。名刺交換は、やったことがなかったので、とてもいい体験ができたなと思いました。上下関係のマナーは、仕事をするうえでも、普段の生活でも、気を付けないといけないことだし、日本人として、大切なことだと思いました。

名刺交換

元気を出して!

Good Job

キャビネット5S 6/2(火) 13:30-15:00
6/3(水) 9:00-12:00

【気づき】
5S活動をすることで、安全に、そしてスムーズに作業を進める事ができるので、とても大切なことだと思いました。そして何より、5S活動は、整理、整頓、清掃、清潔、躰の順序を守って取り組むことによって、発揮されることだと思いました。

改善の10ヶ条

1. 固定概念を捨てよ
2. できない理由より、やれる方法を考えよ
3. 悪い訳をしない、まず現状を否定せよ
4. 1-フェクトを求めるな、60点でよしとし即実行
5. 間違え、誤りはすぐに直せ
6. 改善に多くの金をかけない
7. 困らなければ「知恵」が出ない
8. 「なぜ」なぜ...を5回、真意を追求せよ
9. 一人の知恵より、10人の知恵を大切に
10. 改善は無敵である。

「意識したい言葉」
二期に望むだけではダメ、「何とんでも二期に望む」そんな気持ちで仕事を生み出す。

Before: 見応え不足・整理・整頓、3定不十分
After: 雨・濡地、台帳管理で、誰でもすぐに取り出せ、在庫・発注管理が容易に!

A列赤、B列青、C列緑は、私のアイデアを反映!

Good Job

項目	改善前	改善後	WKS	WKS	個人WKS
在庫管理	混乱	整理	1	1	1
台帳管理	手帳	台帳	1	1	1
清掃	汚い	きれい	1	1	1
安全	危険	安全	1	1	1

【まとめ、お礼】

今回のインターンシップでは、社会に出た時のマナーなど、これから役に立つことをたくさん知ることができた3日間だったなと思います。これからも、自分が将来何をしたいのかしっかり考えていこうと思います。2回目の最後のインターンシップで、佐々木建設株式会社に来ることができて本当に良かったです。本当にありがとうございました。

「インターンシップ体験」

現場系 体験の報告会資料より

7/29(水) 9:00-10:30

【気づき】
若尾：佐々木建設ではより良い会社づくりをしています。安全第一で作業服にファンを付け熱中症対策をしたり仲間と声を掛け合って事故も起きないようにしていました。5s活動や挨拶は社会に出ると必要になるのでできる事は学校でも実行していきたいと思います。

野上：会社説明では入社したての人でも一生働ける安心とやりがいがあるのではないかと感じる事が出来ました。安全第一を考慮しており5s活動を自然に意識できるように取り組んでいます。社会にでも役に立つのでこれからの生活に生かして行きます。

座学：会社説明、施工管理、安全(KYT等)、5S

5S活動

あれやれ、これやれを言われてではなく → (自ら行動！)

7/29(水) 10:30-12:00

【気づき】
若尾：施工現場はまず建築を見に行きました。現場監督の仕事は形が残るので達成感がありやりがいのある仕事と聞きました。現場では今建設物があがり際起こっていました。保育園にも行きました。保育園の作りについて園長先生から話を聞きました。楽しく笑顔で話して下さって私は建築の仕事は人々を笑顔にできる仕事なのだと思いました。

野上：建築では昭和の町の現場、和光保育園、図書館に行かせていただきました。現場では毎日同じことではなく毎日毎日違うことが起きていると教えて下さりその建築物が完成したとき達成感は物凄く感じました。実際に動かしてみてもとてもいい経験になりました。

施工現場：建築(昭和の町、和光保育園、図書館)

7/29(水) 13:00-15:00

【気づき】
若尾：土木現場も見に行きました。土砂崩れから家を守る仕事をしていました。ここでは熱中症や事故を無くするために、日陰を作ったり、目が見える場所に旗を立てて呼びかけたりしていました。道路を作っている現場もみえました。普段知れないことを聞いて学べてとてもいい経験になりました。

野上：土木現場に見学に行くことは普段できない為どのようにダムを作っているのかのように道路を作り直しているのか、直接現場を見ることが出来るととても貴重な所を見ることが出来て佐々木建設さんのインターンシップに来て良かったと思いました。

施工現場：土木(御甲砂防ダム)

施工現場：土木(03築港路)

7/30(木) 9:00-10:30

【気づき】
若尾：ドローンを操作させてもらいました。思っていたよりも軽い器材でしたが薄いプロペラで上空まで上がるのがすごいと思いました。ドローンは主に作業過程を撮ったりします。画質が綺麗でした。実際に動かしてみてもとてもいい経験になりました。

野上：ドローンを初めて上空に飛ばして操作をしてみてもカメラ視点と操作をするスティックが違いましたが操作はとっても簡単でした。上空に飛ばしたドローンを一度見失った探すのにとても苦労しました。ドローンを持たせていただいて自分の思ったとおり飛んでびっくりしました。上空から写真を撮ると綺麗で感動しました。

観望体験：ドローン撮影

二人の撮った写真：豊後高田市街地

7/30(木) 10:30-12:00

【気づき】
若尾：測量体験では、トランシットを使いました。直線を測ったり並行を見たりする機械でした。長さを測るときは遠くから合わせて近くを測るらしいです。近くから測るとずれが生じることがあるかららしいです。建築関係の仕事に就きたいと思っているのでとても勉強になりました。

野上：測量体験ではトランシットというものを使いそれは視準した点また方向に対する角度を計測するもので値段が高く驚かされました。遠くのマンションが垂直に立てられているのかを観察させて下さり測量が楽しかったです。

観望体験：測量

7/30(木) 13:00-15:00

【気づき】
若尾：初めて重機に触れました。ユンボは砂利をすくったりする機械です。今回は、砂利の山を直したり掘ったりしました。乗ってみて少し慣れたら乗ってきました。次にグレーダにも乗ってみました。グレーダは道路の地盤をならす機械です。運転を試みると思っていたよりも難しく大変でした。この機械によって道路などの良さが変わるのとても重要な仕事だと思いました。

野上：今回初めて重機に乗せて下さり重機の操作がどれだけ大変なことを知ることが出来ました。ユンボでは始め上手く砂利をすくえなかったりして苦戦しました。少しずつ慣れていくととても操作が楽しかったです。また、モーターグレーダでは操作をすることが多く覚えるのが大変だと思いました。

観望体験：重機操作

【まとめ、お礼】 この三日間のインターンシップを通してとても貴重でこれからの自分に絶対に役に立つことをたくさん学ばせてもらいました。挨拶、5s活動、安全第一などどれも大切なことばかりです。現場では、日常生活では見れない作業しているところを見ることができどのような仕事をしているのか理解できました。危険予知活動では先の事を考えてどのように対策すれば守れるかなどを考えさせて頂きました。

コロナ禍-の対応

会社として仕事量、工事進行にほとんど影響なし。

3-4月より、**一般的**な対策として、

- 日々の体温他、健康チェック(チェック表作成)
- 3密時のマスク着用、各事務所・現場事務所入り口での除菌
- トイレなどドアノブを触れなくても、出入りできる工夫
- 正面玄関は、喚起を考え時間中開けっ放し

会社独自として、

- **マスク**が手に入らなかった4月に、**一人10枚を2回配布**
- お花見の代わりに、家庭での団欒にと**全員へのお菓子配布**
- **忘年会は、全体 → 10人程度にわけ実施**
- **100周年記念の北海道旅行は、来年、ワクチン体制などが整ってから(会社費用全額負担)**
- それでも**誕生会**は、3密対策を取って**4月～新設(トップ参加で風通しの良い職場づくり)**



社員皆様へ

毎年恒例のお花見を4月3日に予定しており、皆さんの懇親を楽しみにしていたところ、誠に残念ではございますが、新型コロナウイルスの状況を考慮し、時期をずらし別の催し物を考えたいと思っております。

今回、少しばかりですが、ご家庭での団欒のひと時に召し上がって戴こうとお菓子を用意致しました。

ご家族含め、社員皆様のご健康をお祈り致します。

佐々木グループ代表

佐々木 康介



「一生働ける安心とやりがい」を感じてもらえる会社を目指して、福利厚生にも取り組んでいます。

就業時間	8:00～17:00（昼休憩60分、午前・午後休憩各15分） 実労時間:7.5時間
時間外労働	5時間程度/月
休日	完全週休二日制（土・日）、GW・夏季・年末年始休暇有り
有給休暇	新規:半年経過10日、以降1年毎+1日、最大20日（貯蓄:最大20日）パート・半日・時間
手当関係	職能手当、資格手当（試験料・旅費交通費会社）、家族手当（配偶者、子供）、通勤手当
退職金	企業年金（退職金制度） 建退共
その他①	表彰制度、慶弔見舞金
その他②	大分県北部労働者福祉サービスセンター加入（各種祝い金、保険、レジャー施設割引）
昇進・昇格	一回/年 8月（審査）
昇給	一回/年 8月
賞与	4ヶ月分/年（業績によって変動有り） 8月、12月
加入保険	雇用保険、労災、健康保険、厚生年金
定年	60歳（再雇用65歳まで）
レクレーション （会社費用負担）	慰安旅行、お花見BBQ、忘年会、お誕生会、トレーニングルーム など
住宅補助	遠方からの施工管理見習い入社希望者は、相談の上で補助（最大:7年 30,000円/月）



あなたの入社を、社員一同お待ちしております！

(補足) ホームページ

佐々木グループ <https://skg4.com/>



良い会社だな、入社を考えようかなと思ってもらえる
様なトピックスを月に5件以上を目標にアップ！

完工、お誕生会ほか行事、社員インタビュー 他

HP掲載で喜んでいただける社員も (モチベーションup)

閲覧件数 2019年:300件/月 → 2020年4月~:700-1,000件

(補足) 2021年度 新卒入社式

お陰様で2名の若い仲間が増えました!(土木・建築施工管理見習い各1名)



“同じ釜の飯”



(補足) 2021年度 新入社員インタビュー

新卒新入社員に入社1ヶ月経過のインタビューを行いました。
二人とも母の日に花を贈っている、優しい好青年です!

建築施工管理見習い 仲井さん



【趣味】

野球

【社会人になっての変化】

一人暮らし、3分クッキングでレシピ増強中

【母の日プレゼント】

くまさん形の花

【抱負】

将来の施工管理を目指して、わからないことだらけだけど、現場作業を通じ道具・専門用語などを一から勉強中。

【その他】

先輩に「ネコ」持って来いと云われ、固まっていたら、一輪車だよと優しく教えてくれた。怖い人いるイメージだったけど皆さん優しい!

土木施工管理見習い 弓長さん



【趣味】

ゴルフ

【社会人になっての変化】

再び実家で暮らしはじめて親のありがたさ

【母の日プレゼント】

カーネーションの花

【抱負】

施工管理の皆さんの現場に行き、測量など開始。自分で現場管理できるように、まずは資格取得を目指す。

【その他】

教わったら、とにかくやってみてと言われ、測量したデータで施工計画が組まれ、実際に施工されるので責任感を感じる。

【二人に、会社のどんなところが良い? を聞いてみました。】

- ・工事をスムーズに進めれば、定時多く、週休二日なので、自分の時間がしっかり取れる。
- ・コロナ化で見送りになっているけど、100周年記念の北海道旅行が楽しみ!
(費用会社全額負担の各種レクレーションがある)
- ・有給休暇を取得しやすい環境にありそう。(先輩方の取得状況を見て)